



FAQs: Anti-Racisme

Qu'est-ce que le racisme anti-autochtone?

Le racisme anti-autochtone est une forme de stéréotypes de discrimination et d'injustice dont sont victime les peuples autochtones. Le racisme anti-autochtone est fondé et perpétué par la croyance erronée que les peuples autochtones, leurs cultures et leur connaissance sont inférieurs. Le racisme anti-autochtone est issu du colonialisme et de l'héritage des politiques coloniales au Canada.

Qu'est-ce que l'anti-racisme?

Le processus d'identification, de reconnaissance et d'élimination du racisme systémique en s'attaquant aux déséquilibres du pouvoir et aux préjudices causés aux groupes racialisés.

Contexte:

Les politiques spécifiques de lutte contre le racisme autochtone sont rares dans les écoles de médecine Canadiennes. Pour s'attaquer sérieusement à ce problème, les écoles devraient développer des politiques qui tiennent compte des disparités que subissent les étudiants et les membres du corps professoral autochtones pendant leur séjour dans les écoles de médecine. Il est essentiel de faire de la décolonisation une priorité; et l'une des premières étapes consiste à réévaluer entièrement des politiques actuelles axées sur le racisme et la discrimination.

- Réexaminer, traiter et développer de nouvelles politiques:
- Politiques d'admissions équitables
- Réglementations en matière de progrès
- Politiques de professionnalisme
- Développement des programmes d'études
- Approches en matière d'évaluation
- Stratégies de recrutement et fidélisation

Développer des politiques et procédures spécifiques au racisme anti-autochtone.

- En collaboration avec les membres du corps professoral, les experts et les organisations communautaires autochtones (ou applicable).
- Consulter les groupes autochtones sur le campus

Des domaines d'intérêt plus spécifiques devraient prendre en compte les questions suivantes :

Comment abordons-nous le racisme anti-autochtone dans la classe?

Dans leur cursus en médecine, les étudiants autochtones vivent, et sont confrontés au racisme au niveau individuel ou indirect. Il est important que les écoles de médecine prennent des mesures pour mettre en place des politiques et des pratiques permettant aux étudiants Autochtones de médecine de se sentir à l'aise pour demander et d'obtenir de l'aide afin de voir ces problèmes sérieux résolus.

Comment peut-on s'engager activement dans des pratiques d'embauchement qui supportent les principes de racisme anti-autochtone?

Il est important d'embaucher des professeurs et du personnel autochtones, mais cela ne constitue pas une stratégie complète pour devenir une institution anti-raciste. Les mécanismes doivent être mise en place pour s'assurer que les enseignants et le personnel autochtones sont embauchés, promus et placés rapidement dans des rôles où ils sont plus demandés. Les objectifs d'embauche devraient être mis en place pour assurer que les écoles de médecine recrutent un nombre suffisant d'embauches autochtones pour lutter efficacement contre le racisme anti-autochtone. Cependant, l'embauche des personnes autochtones ne suffira pas à résoudre le problème de racisme anti-autochtone. Les changements de politiques seront nécessaires.

Faire progresser la formation médicale et le leadership autochtones dans le domaine de la santé.